

ПРОТОКОЛ  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 82  
с углублённым изучением отдельных предметов им. Р.Г.Хасановой»  
Приволжского района г. Казани

от «26» октября 2021 года № 26

Всего членов комиссии: \_\_\_\_\_ 3 чел.

Присутствовали: \_\_\_\_\_ 3 чел.

Приглашенные: нет

Повестка дня: Контроль за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда

Слушали: Комар А.В., ознакомившую присутствующих с итогами плановой проверки, целью которой было изучение порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. К данной проверке были привлечены также члены профсоюзного комитета, не входящие в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат из фонда оплаты труда. Деятельность комиссии регламентируется Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат из фонда оплаты труда, а также положением о формировании и использовании стимулирующих выплат из фонда оплаты труда. Членами комиссии были изучены протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат за 2020 - 2021 годы.

Члены комиссии при распределении стимулирующих выплат изучают оценочные листы педагогов школы, отражающие мониторинг профессиональной деятельности каждого, на основании которых начисляются выплаты стимулирующего характера на предстоящий период работы. Согласно п. 2.4. Положения о порядке распределения стимулирующих выплат Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 82 с углублённым изучением отдельных предметов им. Р.Г.Хасановой» Приволжского района г. Казани, основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и портфолио. Портфель профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад в развитие системы образования за истекший период времени, а также участие в общешкольной жизни Школы. Портфолио заполняется работником основного персонала самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда, и в сроки, указанные администрацией Школы, сдается комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам Школы на основании всех материалов (мониторинга администрации и портфолио работника) составляет оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для

каждого педагогического работника Школы. Оценочные листы также были предоставлены членам комиссии и изучены ими. Также директором школы были предоставлены приказы по распределению стимулирующих выплат. Суммы баллов соответствуют суммам, указанным в протоколах.

**Результаты открытого голосования:**

- за	<u>3</u>	чел.
- против	<u>0</u>	чел.
- воздержались	<u>0</u>	чел.


**Решение:**

В деятельности комиссии по распределению стимулирующих выплат из фонда оплаты труда МБОУ «Школа № 82» и администрации школы по распределению стимулирующих выплат в 2020 - 2021 году фактов злоупотребления должностными полномочиями не обнаружено.

**Председатель:**

 Комар А.В.

**Секретарь:**

 Серебрякова Е.Н.